

الرقم .....  
التاريخ 14 هـ / /  
الموافق 20 م / /  
المشروعات .....



جمعية شباب الطائف

Taif Youth Association  
ترخيص وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

## نتائج قياس رضا الموظفين

٢٠٢٤م



## جمعية شباب الطائف

Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

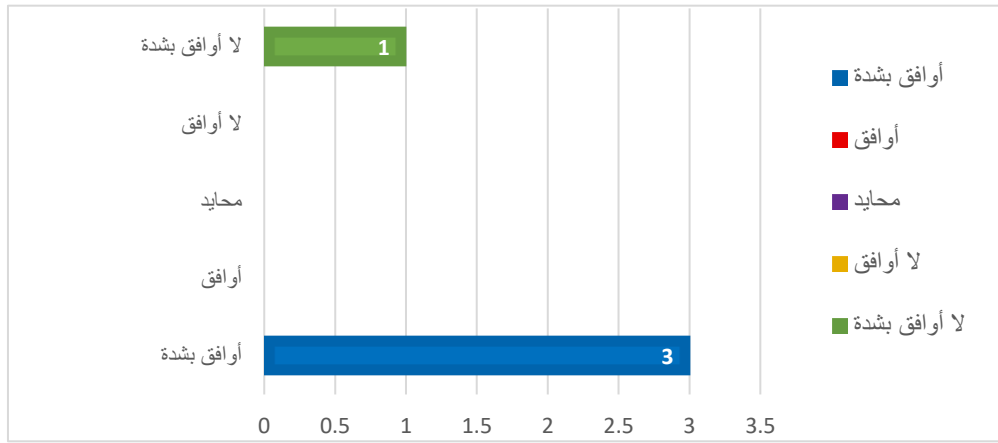
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 هـ / /  
الموافق 20 م / /  
المشغوعات .....

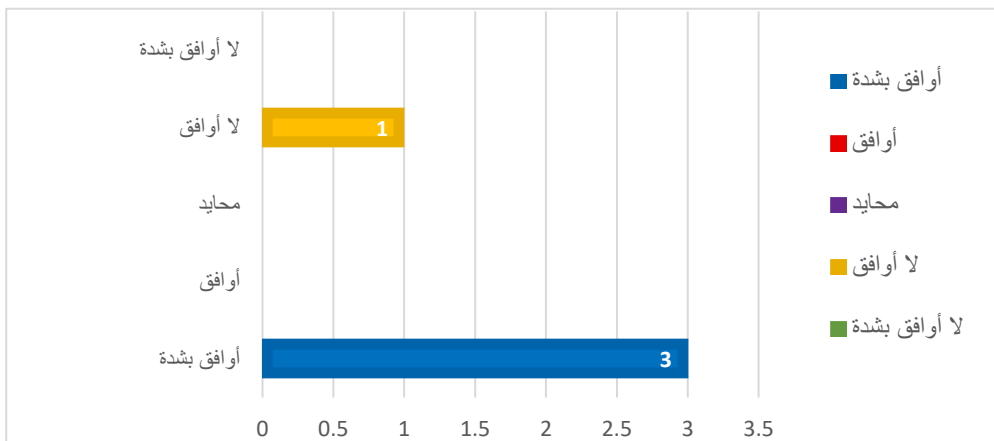
### مقدمة

من منطلق الاهتمام بأصحاب العلاقة من المؤسسين والشركاء والعاملين والمستفيدين من خدمات جمعية شباب الطائف وتلمس احتياجاتهم والاطلاع على ملاحظاتهم والسعي في تذليل ما قد يعترض من صعوبات .  
لذا تم وضع هذا القياس من خلال الاستبيان التالي لاستطلاع مرنيات وملاحظات أصحاب العلاقة وكانت النتائج كالتالي :

١- يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضياً لك



٢- يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك





## جمعية شباب الطائف

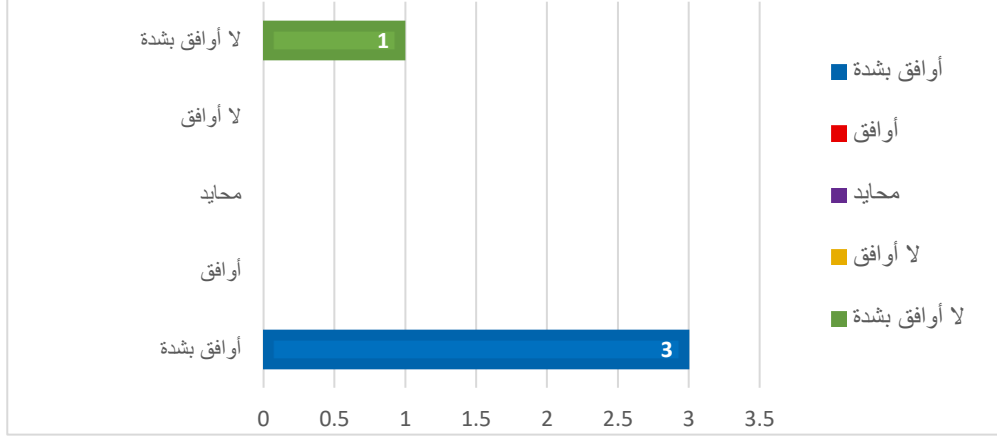
Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

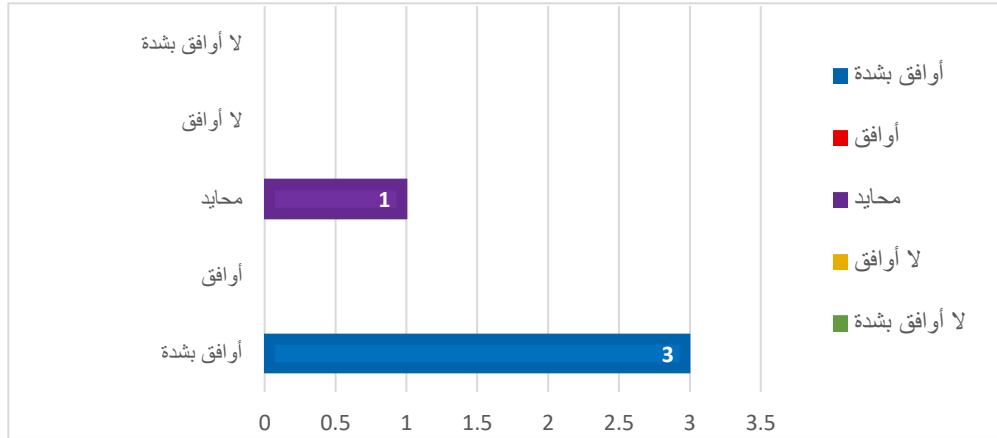
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 / / هـ  
الموافق 20 / / م  
المشروعات .....

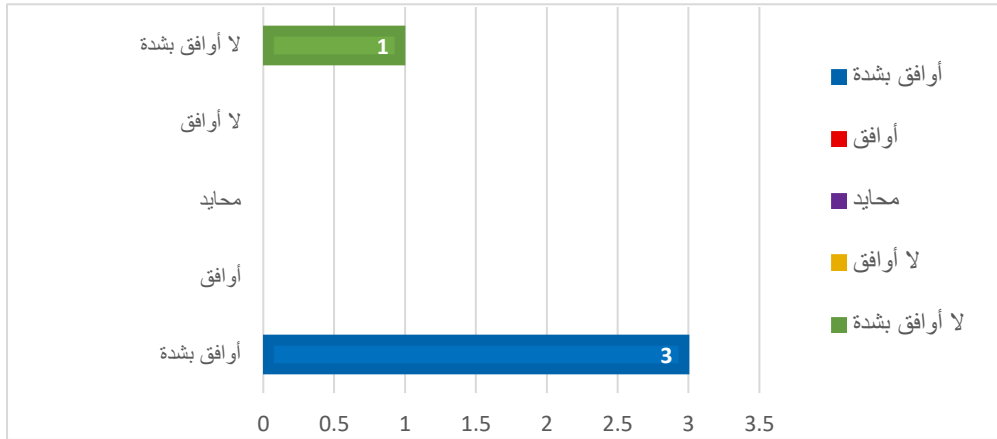
٣- يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك



٤- يمثل الحافز السنوي حافزاً معنوياً لزيادة انتاجياتك



٥- يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلاً ومرضياً لك





## جمعية شباب الطائف

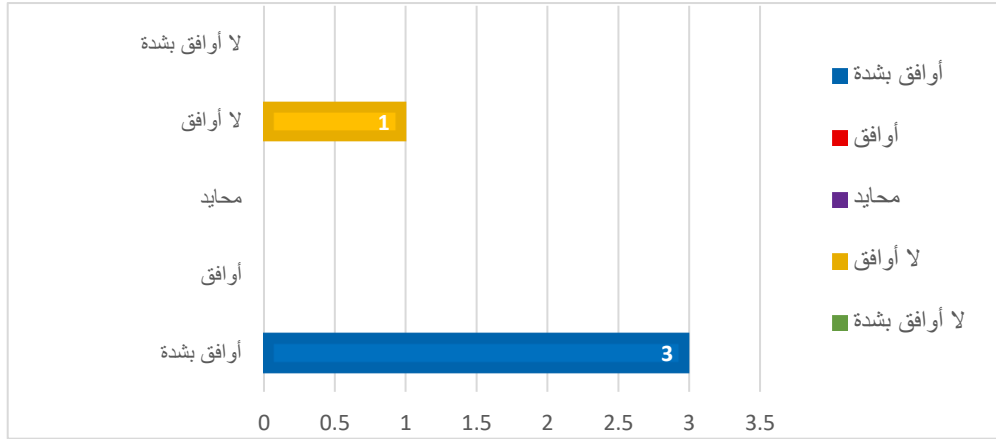
Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

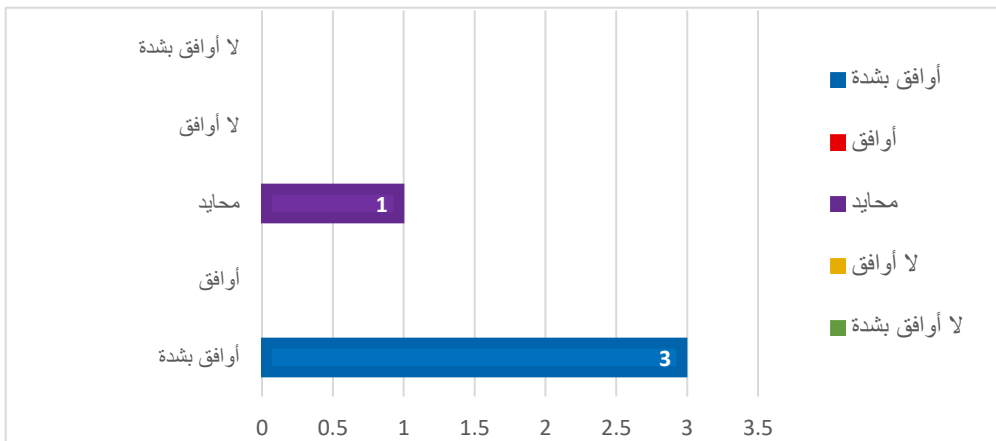
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 / / هـ  
الموافق 20 / / م  
المشروعات .....

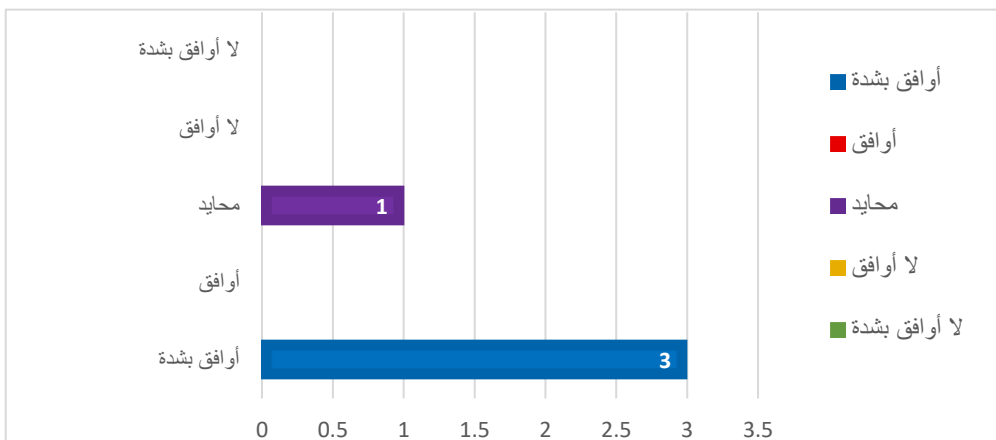
٦- يقوم مديرک المباشر بمناقشة ادائک خلال عملية التقييم (توضیح نقاط الضعف وامكانية التطوير)



٧- النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك



٨- نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعلياً حقيقة أدائك بالعمل





## جمعية شباب الطائف

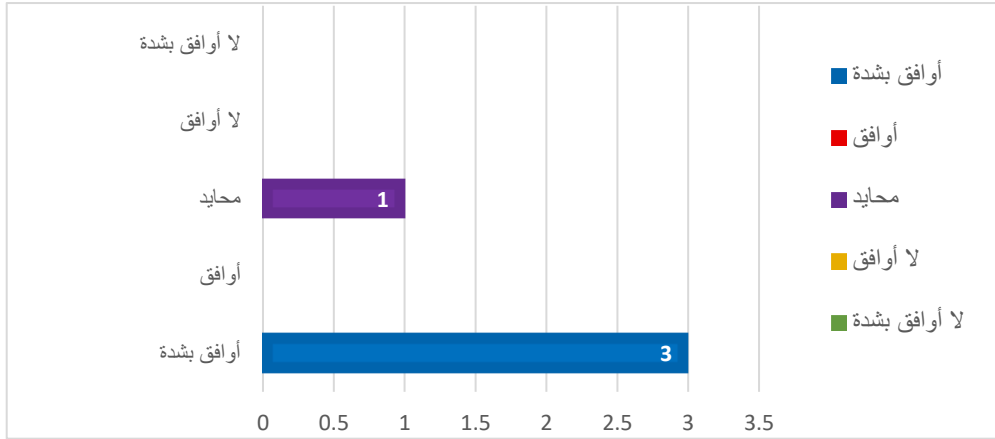
Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

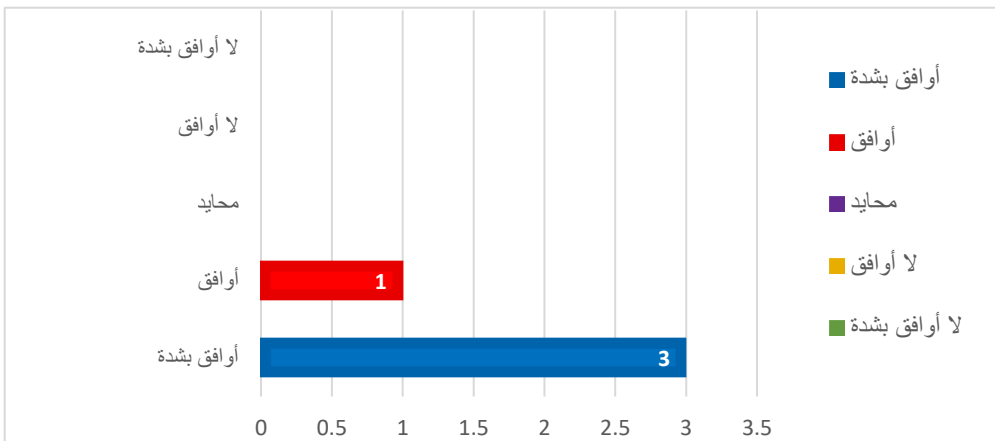
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 / / هـ  
الموافق 20 / / م  
المشروعات .....

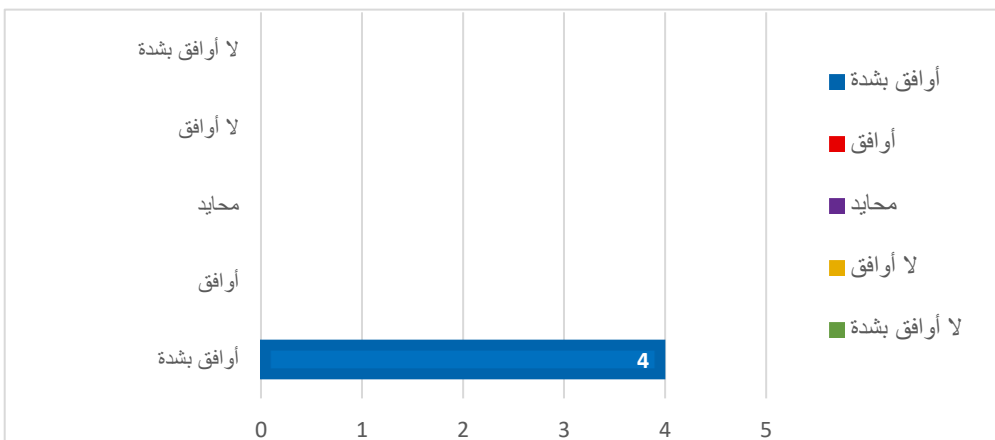
### ٩- لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة



### ١٠- لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك



### ١١- برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية





## جمعية شباب الطائف

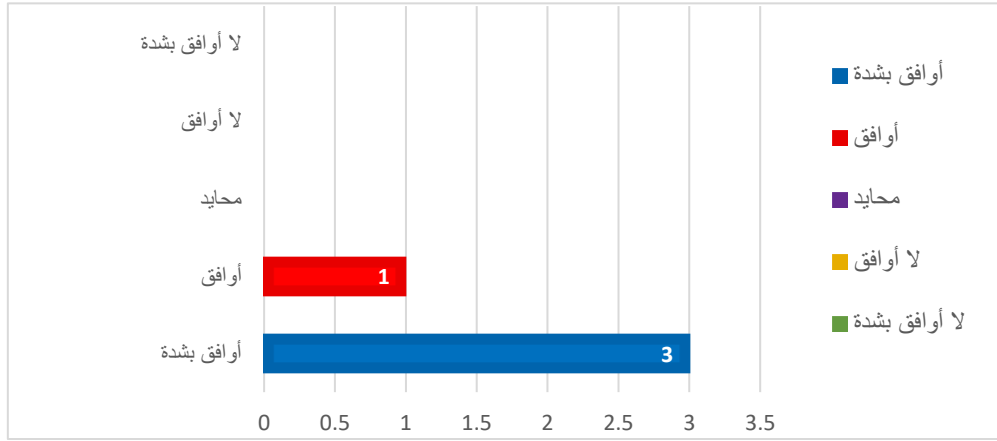
Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

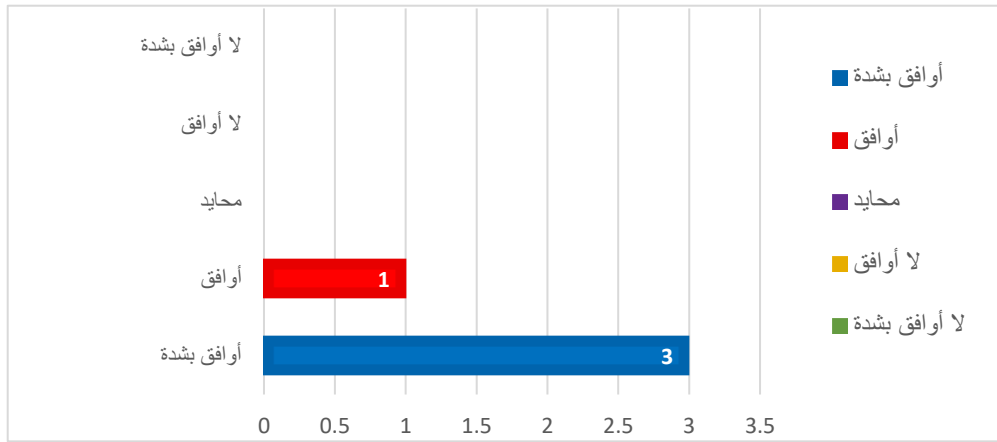
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 / / هـ  
الموافق 20 / / م  
المشروعات .....

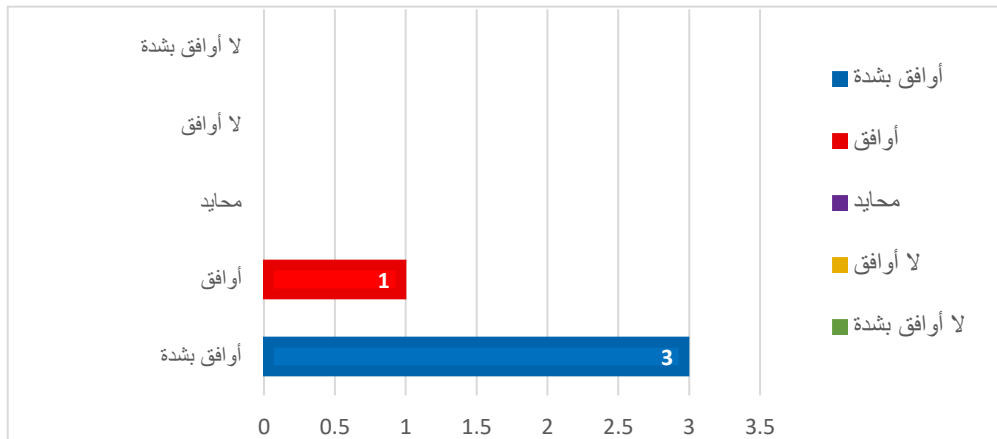
### ١٢ - تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية



### ١٣ - لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه



### ١٤ - لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل





## جمعية شباب الطائف

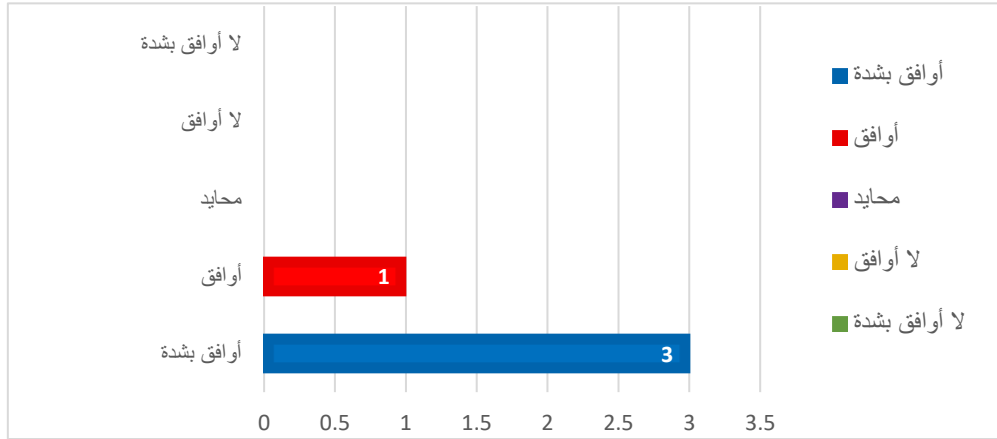
Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

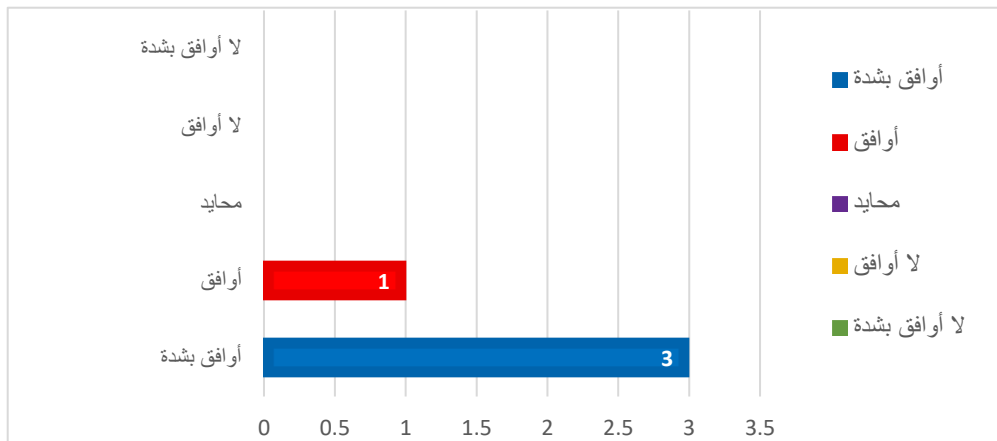
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 هـ / /  
الموافق 20 م / /  
المشروعات .....

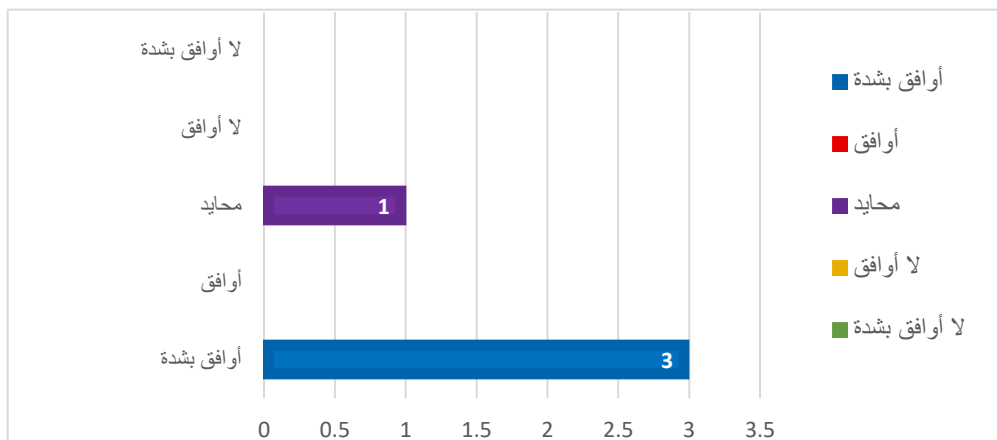
### ١٥ - مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية



### ١٦ - مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية



### ١٧ - مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية





## جمعية شباب الطائف

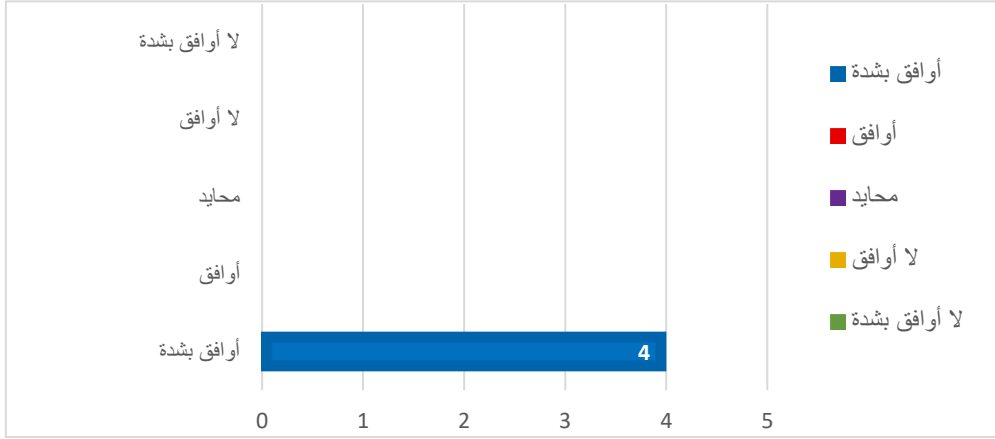
Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

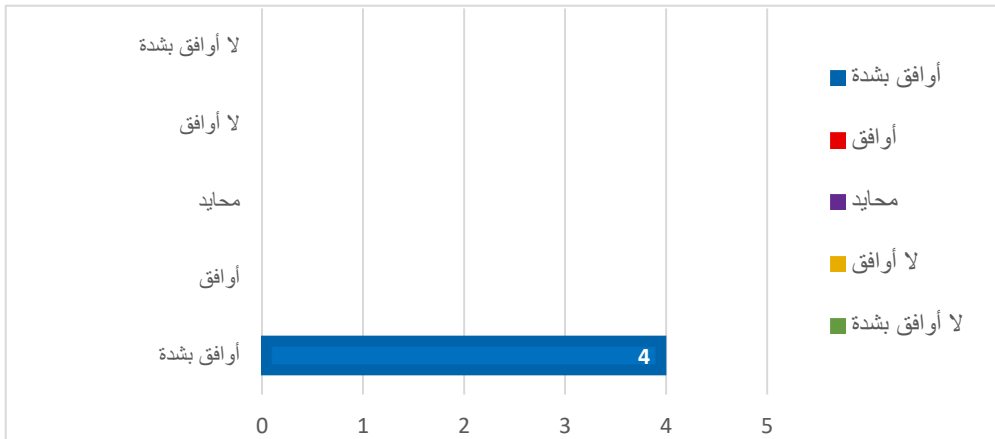
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ / / 14 هـ  
الموافق / / 20 م  
المشروعات .....

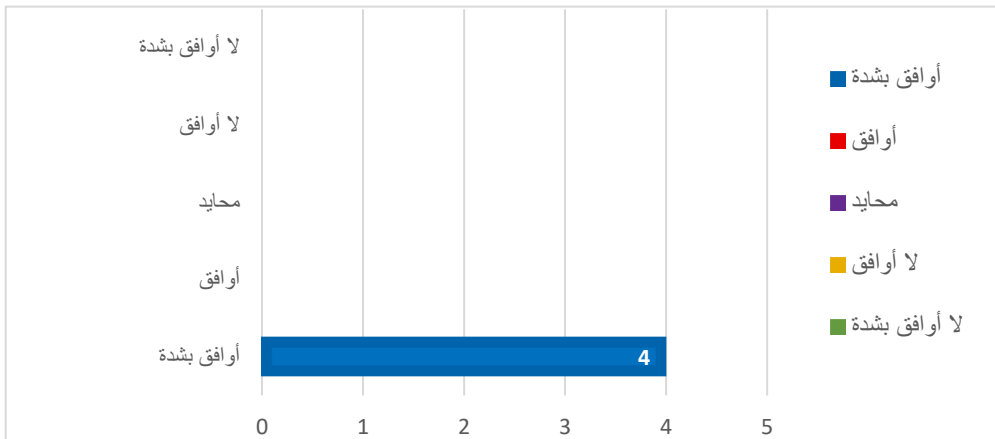
### ١٨ - افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذ القرارات



### ١٩ - مديرك المباشر يعاملك باحترام



### ٢٠ - تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي







## جمعية شباب الطائف

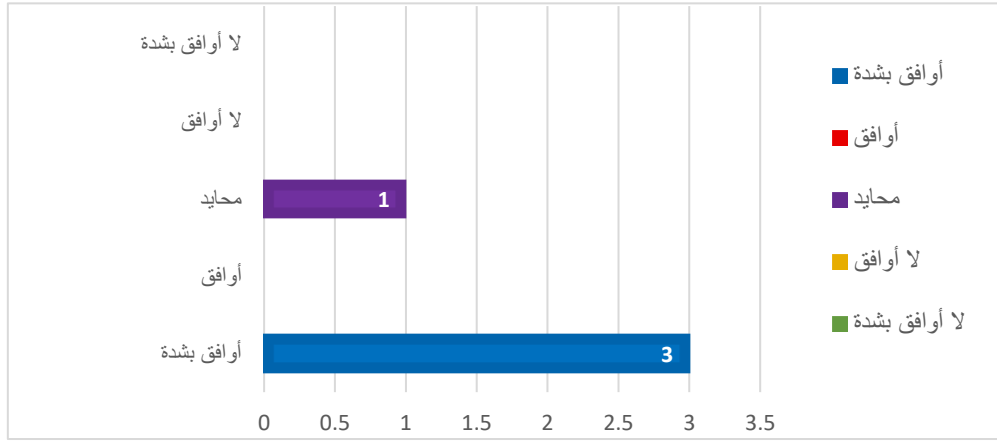
Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

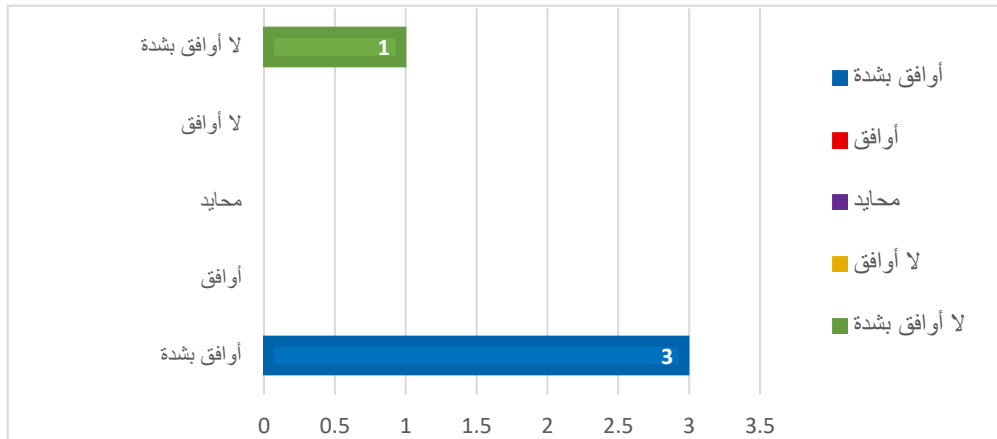
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 / / هـ  
الموافق 20 / / م  
المشروعات .....

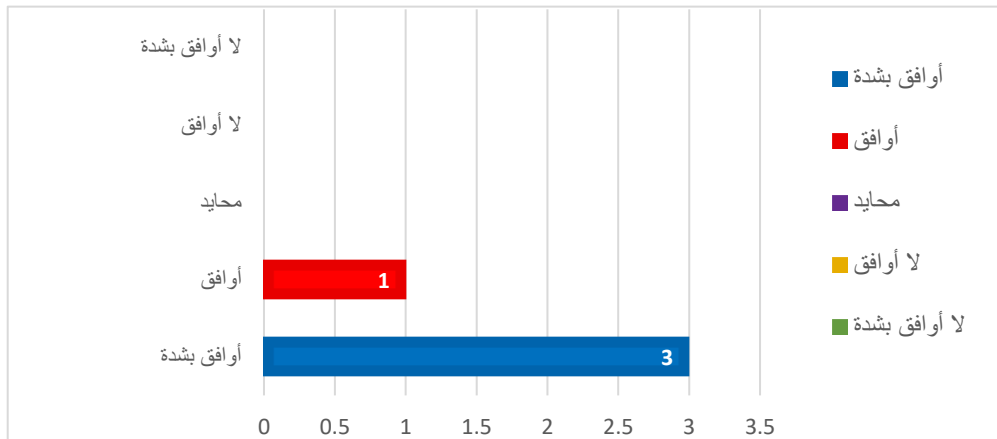
### ٢١- يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية



### ٢٢- التامين الصحي بالجمعية مناسب



### ٢٣- مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق





## جمعية شباب الطائف

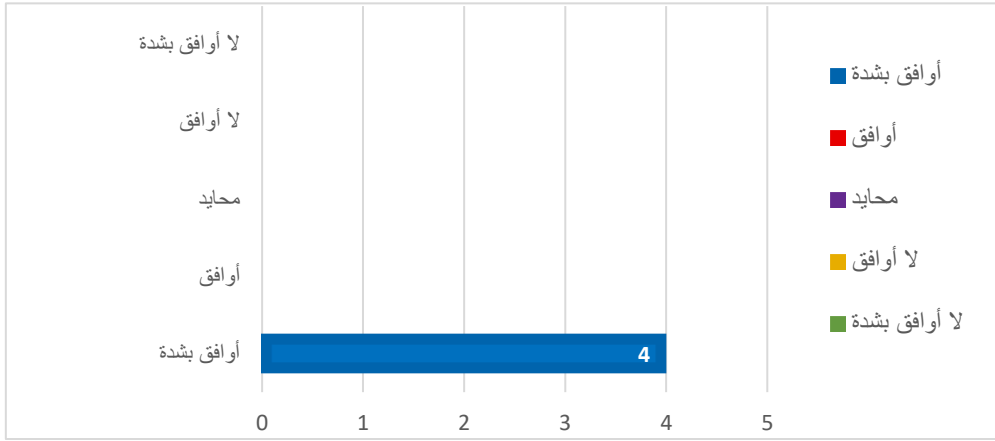
Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

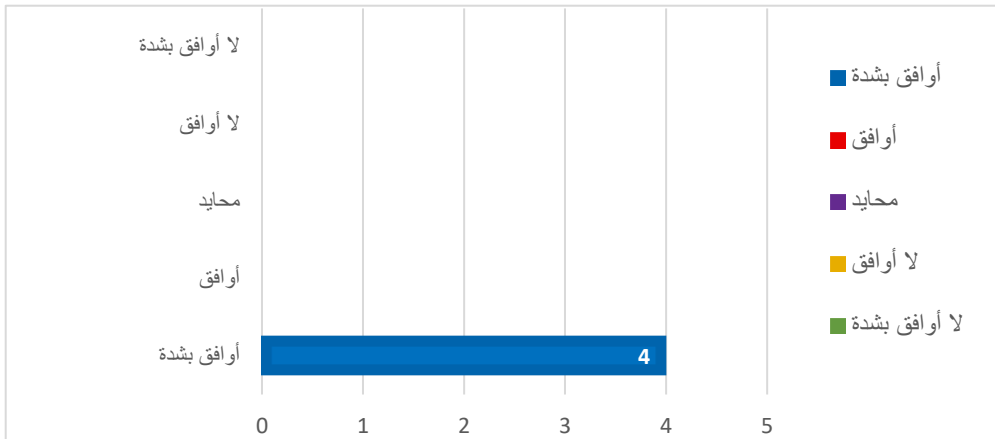
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 / / هـ  
الموافق 20 / / م  
المشروعات .....

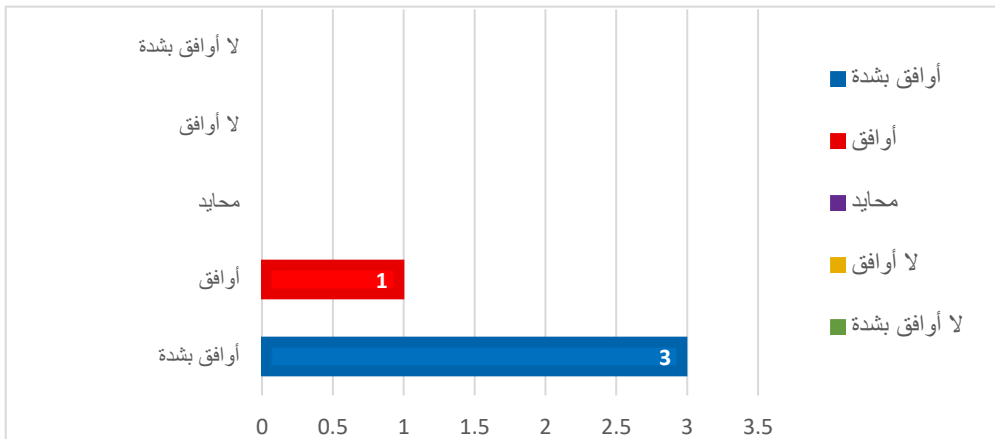
### ٢٤ - سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة



### ٢٥ - سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيدة



### ٢٦ - اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة





## جمعية شباب الطائف

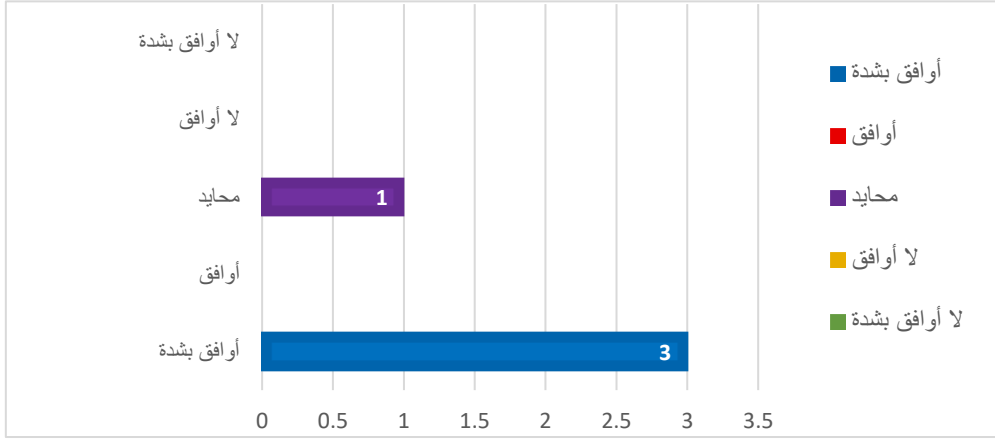
Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

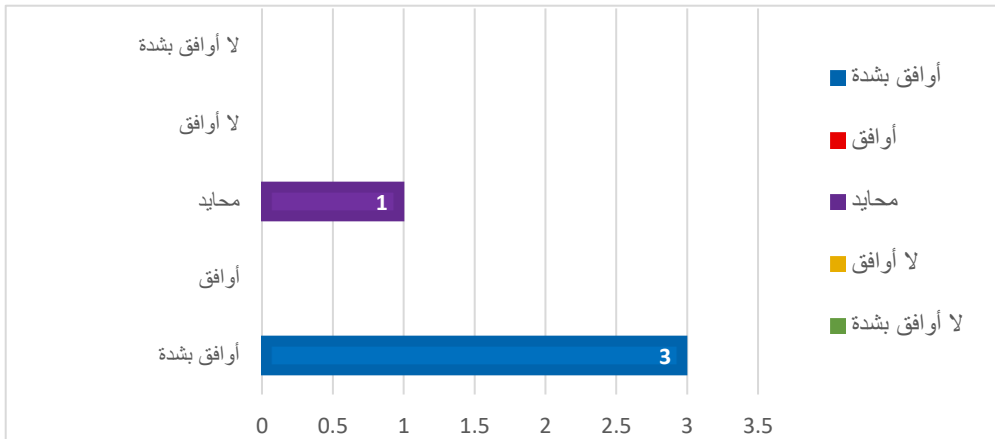
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 هـ / /  
الموافق 20 م / /  
المشروعات .....

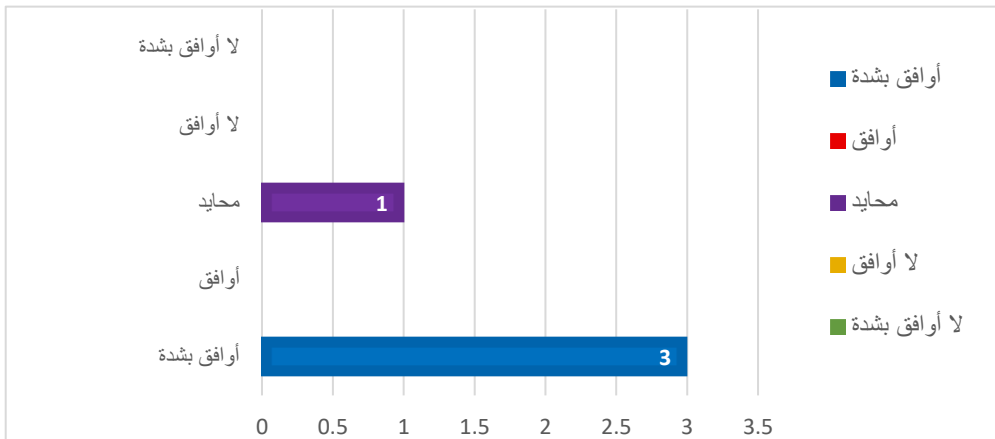
٢٧- الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك



٢٨- يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع المدير المباشر



٢٩- تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة





## جمعية شباب الطائف

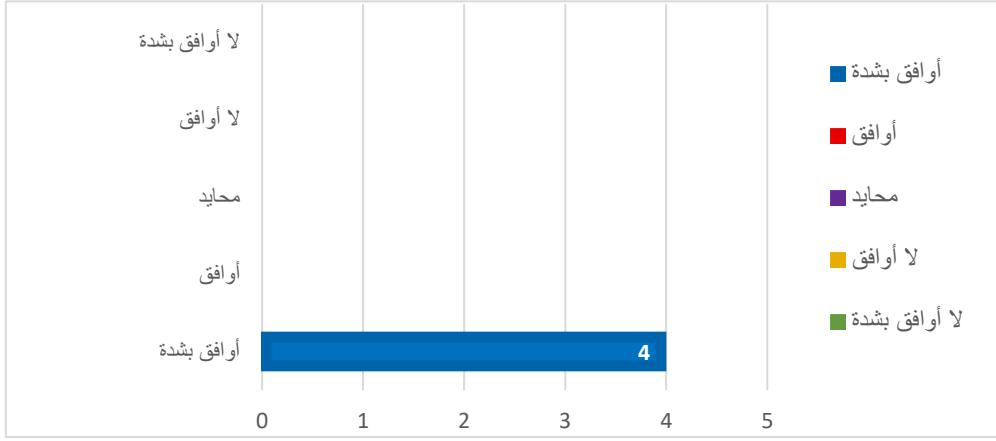
Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

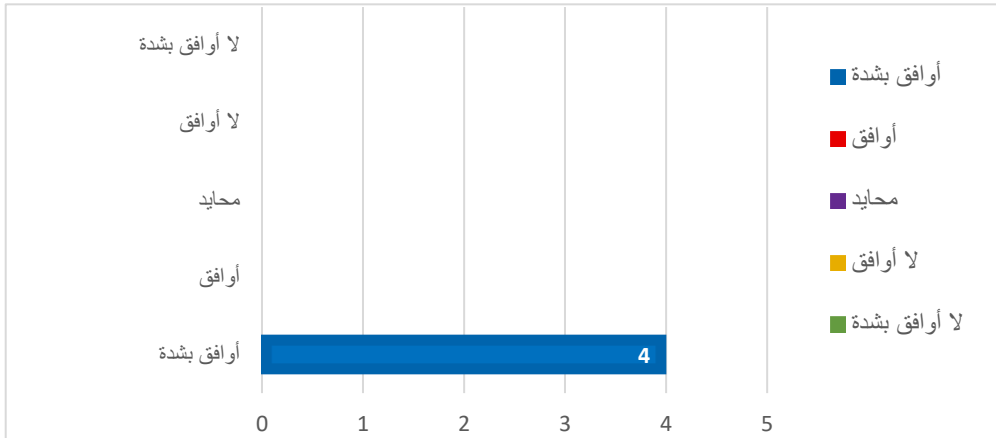
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 / / هـ  
الموافق 20 / / م  
المشروعات .....

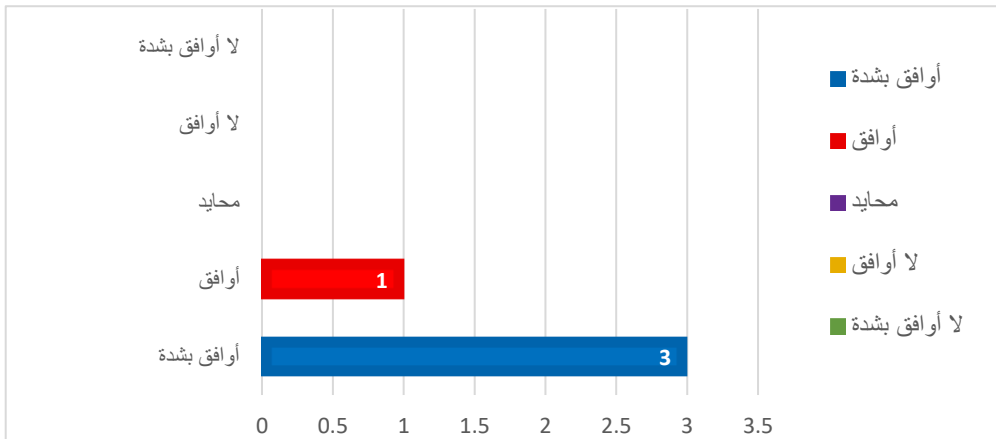
### ٣٠- التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك



### ٣١- مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن



### ٣٢- تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك





## جمعية شباب الطائف

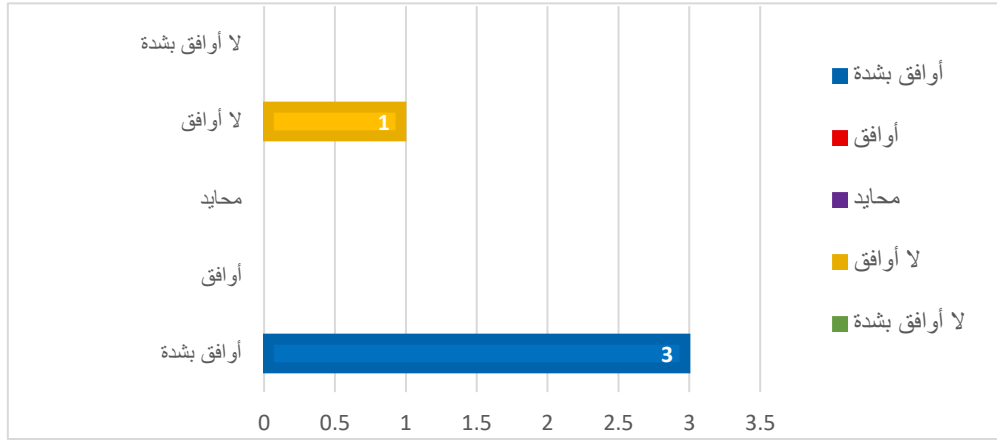
Taif Youth Association

ترخيص وزارة الموارد البشرية

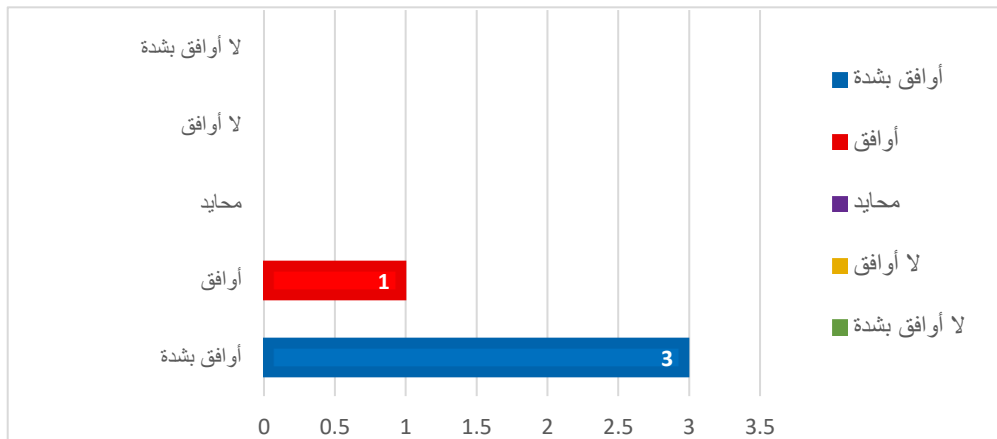
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 هـ / /  
الموافق 20 م / /  
المشروعات .....

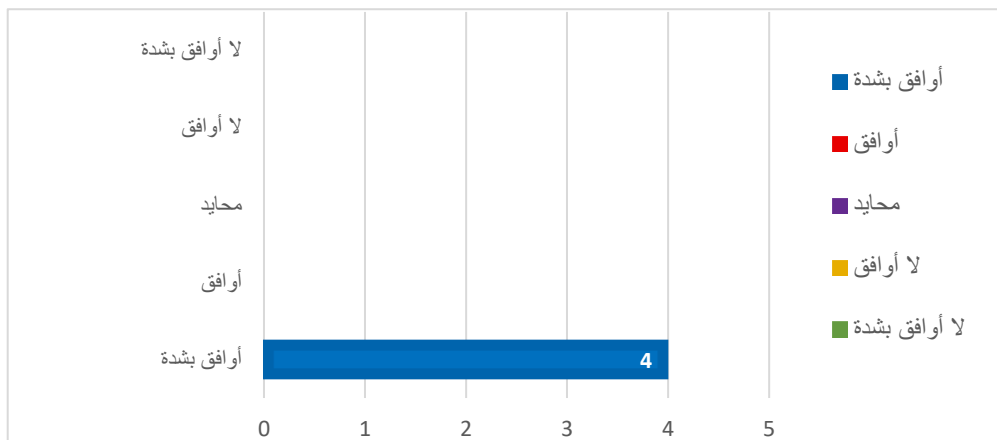
٣٣- كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقولة



٣٤- تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديريك



٣٥- في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك





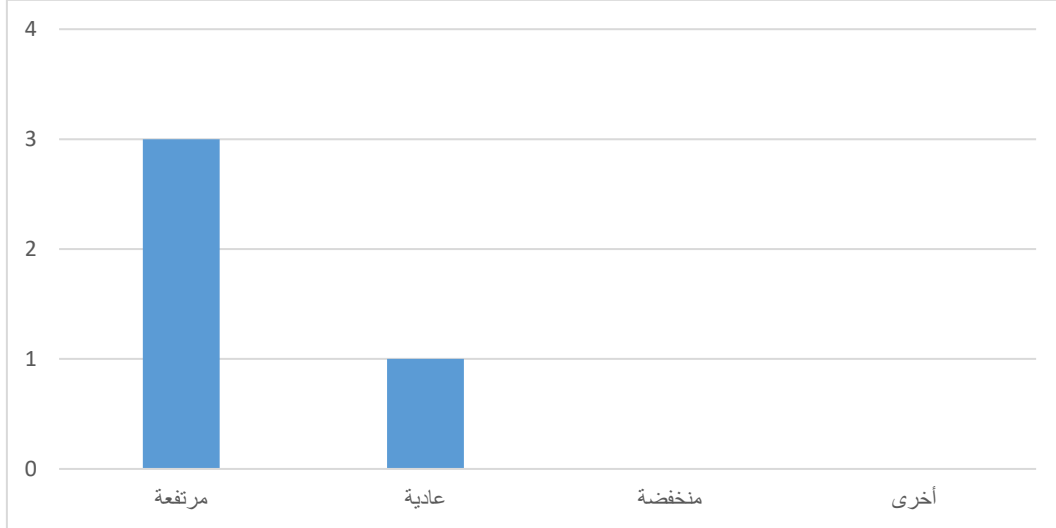
## جمعية شباب الطائف

Taif Youth Association

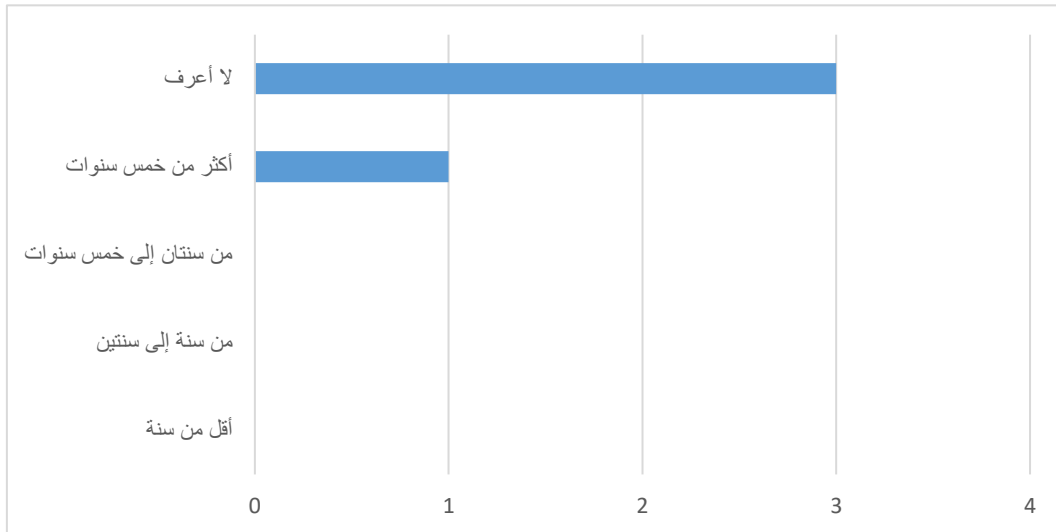
ترخيص وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية رقم 1406

الرقم .....  
التاريخ 14 / / هـ  
الموافق 20 / / م  
المشروعات .....

٣٦- كيف تصف معنوياتك في العمل في هذا الوقت ؟



٣٧- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالجمعية ( بنفس ظروف العمل الحالية ) ؟



## ملاحظات أخرى :

العمل في الجمعية رائع وسيكون أروع في حال توفر كوادر بشرية وموارد مالية قوية تساعد على تحقيق الأهداف وتحسين الراتب وتقديم الحوافز