

قرارات وتوصيات إدارية

بناءً على الصلاحيات الممنوحة لرئيس مجلس إدارة جمعية شباب الطائف، وبعد استعراض مجلس الإدارة بالجمعية لنتائج تقييم التعامل مع المخاطر والحد منها لعام ٢٠٢٥م، تم اتخاذ القرارات والتوصيات التالية لضمان تعزيز الإجراءات الوقائية ومواصلة تحسين أداء الجمعية:

م	الموضوع	القرار	التوصية
١	الحوكمة والرقابة الداخلية	اعتماد استمرار العمل بالهيكلية المحدثة للجان المراقبة الداخلية، وتشبيت اللجنة المتخصصة في إدارة المخاطر كلجنة دائمة تابعة لمجلس الإدارة، مع اعتماد النسخة المحدثة من سياسة إدارة المخاطر وتعميمها على جميع الإدارات والعاملين.	تفعيل تقييم دوري نصف سنوي لأداء لجنة إدارة المخاطر، والاستمرار في المراجعة السنوية لسياسة المخاطر لرفع نسبة الالتزام اليومي بالبروتوكولات الوقائية إلى ما لا يقل عن ٩٧٪ خلال عام ٢٠٢٦م (مقارنة بـ ٩٤٪ في عام ٢٠٢٥م).
٢	المخاطر المالية واستدامة الموارد	اعتماد استمرار العمل بنظام الصرف الثنائي والربط البنكي الآلي وتحديد صلاحيات مالية صارمة لكل مركز تكلفة، مع استمرار الربط الآلي الشامل لتتبع التدفقات المالية والتبرعات لحظيًا.	وضع خطة لتنويع مصادر التمويل وتعزيز استدامة الموارد المالية للجمعية، مع دراسة الاستثمار في أدوات الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات للتنبؤ بالمخاطر المالية قبل وقوعها، وإجراء مراجعة سنوية مستقلة للمخاطر المالية.
٣	مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	اعتماد استمرار تفعيل وحدة الفحص الآلي المدمجة للتحقق من هوية المانحين والداعمين ومطابقتها مع القوائم المعتمدة، ضماناً لعدم وجود أي تعاملات غير معروفة أو مشبوهة.	تحديث سياسة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب بشكل دوري بما يواكب أحدث تعليمات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي والجهات الرقابية، مع تكثيف تدريب العاملين المعنيين على معايير الإبلاغ عن العمليات المشبوهة.
٤	المخاطر القانونية والتنظيمية (الامتثال)	اعتماد استمرار عمل وحدة الحوكمة والامتثال، والتحديث الدوري لمصفوفة اللوائح والشروط النظامية.	متابعة كل تحديث يصدر عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي أولاً بأول، وربطها بخطة امتثال داخلية موثقة يراجعها مجلس الإدارة كل ربع سنة.

م	الموضوع	القرار	التوصية
٥	المخاطر التشغيلية	اعتماد النسخة المحدثة من خطة استمرارية الأعمال، واتفاقيات دعم وتطوير الكوادر والمتطوعين المؤقتة خلال عام ٢٠٢٥م.	إجراء اختبار ميداني (محاكاة) لخطة استمرارية الأعمال وخطط الطوارئ مرة واحدة على الأقل سنوياً، مع الاستمرار في معالجة فجوة الموارد البشرية والمهارية.
٦	مخاطر السمعة	اعتماد استمرار سياسة الإفصاح والشفافية العلنية، ونشر القوائم المالية المعتمدة بشكل دوري على الموقع الإلكتروني للجمعية.	إصدار تقرير الشفافية السنوي لعام ٢٠٢٥م ومشاركته مباشرة مع الجهات المانحة، مع الإبقاء على فريق الاستجابة السريع لمواجهة أي أزمة إعلامية أو متعلقة بالسمعة.
٧	التدريب والتوعية بالمخاطر	اعتماد استمرار برنامج الورش التدريبية السنوية حول مفهوم إدارة المخاطر والإبلاغ عنها لجميع العاملين والمتطوعين.	التوسع في التدريب ليشمل ١٠٠٪ من الموظفين والمتطوعين الأساسيين (مقارنة بـ ٩٢٪ في عام ٢٠٢٥م)، مع برنامج توعوي موسع للمتطوعين الميدانيين، ومسار تدريبي متقدم لأعضاء لجنة المخاطر.
٨	الشراكات الخارجية والتقييم المستمر	اعتماد استمرار الشراكة مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ومكتب التدقيق الخارجي المستقل، واعتماد تقرير لجنة التدقيق والمخاطر لعام ٢٠٢٥م (١٢ توصية، نُفذ منها ١١ بنسبة إنجاز ٩١.٦٪)، وتكليف الإدارة التنفيذية باستكمال تنفيذ التوصية المتبقية خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٦م.	البحث عن شراكات جديدة معنية بمكافحة غسل الأموال، والعمل على استكمال الحصول على شهادات معايير الجودة العالمية في إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال، مع تفعيل نظام تقويم أداء فردي للمسؤولين عن إدارة المخاطر لرفع نسبة الإنجاز إلى ١٠٠٪ خلال عام ٢٠٢٦م.

- يتولى المدير التنفيذي العمل بما جاء في القرارات والتوصيات أعلاه والرفع بالتقارير الدورية عن النتائج إلى مجلس الإدارة بدءاً من تاريخ ١٥ / ٠٧ / ١٤٤٧هـ الموافق ٠٤ / ٠١ / ٢٠٢٦م.

رئيس مجلس الإدارة
د. محمد بن إبراهيم الصواط